

Alexandra Raquet  
Leiterin Stabsstelle Gleichstellung und  
soziale Vielfalt  
Tel.: 0621/181-2526  
E-Mail: [alexandra.raquet@uni-mannheim.de](mailto:alexandra.raquet@uni-mannheim.de)  
13.7.2016

## Stellungnahme der Universität Mannheim zur Charta Familie in der Hochschule

Chancengleichheit ist für die Universität Mannheim ein zentrales Anliegen. Familienorientierung gilt hierbei als wichtiges Instrument zur Erreichung dieses Ziels. Die Bemühungen der Universität, Karrierehemmnisse für Studierende und Beschäftigte mit Familienverantwortung durch bedarfsgerechte Angebote zu beseitigen, wurden erstmals 2006 mit dem audit familiengerechte Hochschule ausgezeichnet. Die Weiterentwicklung dieser Infrastruktur betrachtet die Universität als kontinuierlichen Prozess und gemeinschaftliche, auf allen Ebenen zu unterstützende Aufgabe.

### Ziele, welche die Universität mit dem Beitritt der Charta verwirklichen will (max. 5)

- Implementierung einer familienorientierten Führungskultur in die Personalentwicklung für Führungskräfte im wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Dienst
- kritische Auseinandersetzung mit den Studien- und Prüfungsbedingungen für Studierende mit Familie, um bedarfsgerechte Angebote und Lösungswege zu erarbeiten
- Weiterentwicklung des Informationsangebots, um die Zielgruppen noch besser zu erreichen

### Drei Beispiele dafür, wie die Hochschule bisher bereits ihre Familienorientierung erfolgreich umsetzt

- Beratungsstelle für die Belange von Vereinbarkeit Familie und Beruf bzw. Studium
- Flexibilisierung der Arbeitsverhältnisse durch das Angebot zur Telearbeit, Teilzeit, etc.
- Belegplätze für Kinder (1- 6 Jahre) von Beschäftigten in campusnahen Kindertagesstätten

Ansprechpersonen für die Charta Familie in der Hochschule

Leitungsebene:

Prof. Dr. Rosemarie Tracy  
Prorektorin für Forschung,  
Chancengleichheit und  
wissenschaftlichen Nachwuchs  
Universität Mannheim  
Schloss Ostflügel  
68131 Mannheim  
Tel. +49 621 181-1005  
E-Mail: [tracy@rektorat.uni-mannheim.de](mailto:tracy@rektorat.uni-mannheim.de)

Operative Ebene:

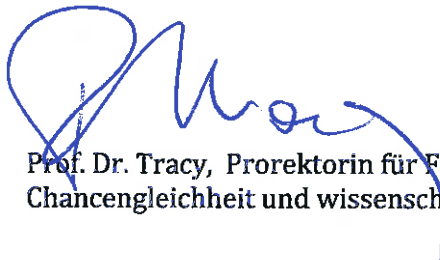
Alexandra Raquet,  
Stabsstelle Gleichstellung und soziale  
Vielfalt  
Postanschrift L 9,7  
68161 Mannheim  
0621- 181 2526  
[alexandra.raquet@uni-mannheim.de](mailto:alexandra.raquet@uni-mannheim.de)

Verpflichtung der Universität Mannheim:

Mit der Unterzeichnung der Charta verpflichtet sich die Universität Mannheim zur Einhaltung der Charta-Standards und geht- gemäß dem Selbstverständnis des Best-Practice-Clubs folgende Verpflichtungen ein:

- Teilnahme der Hochschulleitung und der operativen Ebene an den Jahrestagungen (1x jährlich)
- Teilnahme der operativen Ebene an den Arbeitstreffen (2x jährlich, davon eines im Rahmen der Jahrestagung)
- Aktives Mitglied in mindestens einer Arbeitsgruppe
- Veröffentlichung der eigenen Ziele und des Umsetzungsstands auf der Webseite des Clubs, jährliche Aktualisierung
- Finanzierung der Teilnahme der Hochschulvertreterinnen und -vertreter an den Jahrestagungen, Arbeitstreffen und Treffen der Arbeitsgruppen (Reise, Teilnahmebeitrag, Tagessatz)
- Übernahme der anteiligen Kosten für administrative Zwecke in der laufenden Clubarbeit (derzeit € 100 z.B. für Webseite, Druck, Materialien).

Mannheim, den 13.7.2016

  
Prof. Dr. Tracy, Prorektorin für Forschung,  
Chancengleichheit und wissenschaftlichen Nachwuchs