

Ausschreibung: Juniorprofessur (W1 ohne Tenure Track) für Technological Innovation and Management Science

An der Fakultät für **Betriebswirtschaftslehre** der Universität Mannheim ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Juniorprofessur (W1 ohne Tenure Track) für Technological Innovation and Management Science

zu besetzen.

Die W1-Professur ist in der Area Management und insbesondere am Lehrstuhl für Organisation und Innovation angesiedelt. Innerhalb der Area Management besteht eine intensive Zusammenarbeit sowohl in der Forschung als auch in der Lehre. Der Inhaber bzw. die Inhaberin der Juniorprofessur soll einen Themenschwerpunkt in der Forschung im Bereich *Technology Innovation and Management* haben und über methodische Kompetenz im Bereich *data science* verfügen.

Bewerber und Bewerberinnen sollen in der Forschung international ausgewiesen sein, wobei der methodischen Exzellenz besondere Bedeutung beigemessen wird. Bestehende Erfahrung mit der Einwerbung von Drittmitteln sowie ein internationales Netzwerk im oben genannten Themenbereich sind wünschenswert. Weiterhin wird die Fähigkeit und Bereitschaft zur Durchführung deutscher und englischsprachiger Lehrveranstaltungen erwartet. In der Lehre sollen insbesondere die Themen Innovations- & Technologiemanagement und Organisation im Mannheim Master in Management vertreten werden.

Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich nach § 51 Abs. 2 und 3 Landeshochschulgesetz Baden-Württemberg (LHG). Neben einem abgeschlossenen Hochschulstudium sowie dem Nachweis einer herausragenden Promotion werden pädagogische Eignung sowie eine durch wissenschaftliche Leistungen belegte Befähigung für die Übernahme einer Juniorprofessur erwartet.

Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen im Rahmen eines Beamtenverhältnisses auf Zeit zunächst für die Dauer von drei bzw. vier Jahren. Nach positiver Evaluierung ist eine Verlängerung auf insgesamt sechs Jahre nach Maßgabe der gesetzlichen Regelung (§ 51 Abs. 7 und 8 LHG) vorgesehen.

Die Universität Mannheim misst einer intensiven Betreuung der Studierenden einen hohen Stellenwert bei und erwartet deshalb von den Lehrenden eine ausgeprägte Präsenz an der Universität. Zur Stärkung der universitären Einbindung in das regionale Umfeld wird ferner davon ausgegangen, dass die/der Berufene bereit ist, ihren/seinen Lebensmittelpunkt in die Region zu legen.

Die Universität Mannheim strebt die Erhöhung des Frauenanteils in Forschung und Lehre an und fordert daher entsprechende qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur

Bewerbung auf. Schwerbehinderte Bewerber bzw. Bewerberinnen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt behandelt.

Interessenten werden gebeten, ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **5. November 2018** auf dem Postweg oder per E-Mail zu senden an:



Universität Mannheim
Dekan der Fakultät für Betriebswirtschaftslehre
Herrn Prof. Dr. Dieter Truxius
68131 Mannheim
recruiting-management@bwl.uni-mannheim.de

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können der Homepage der Universität Mannheim, Bereich „Stellenanzeigen“, entnommen werden. Bitte beachten Sie, dass bei der Übermittlung einer unverschlüsselten E-Mail Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter nicht ausgeschlossen werden können.