

**Ausschreibung: wissenschaftliche Mitarbeiter/innen (E 13 TV-L)
PostDoc (100%) oder Promovierende (75%)**

im Bereich Survey-Methoden, Survey-Design, Survey-Management

Die Projektgruppe **German Internet Panel (GIP)** am Sonderforschungsbereich 884 „Political Economy of Reforms“ der Universität Mannheim sucht **ab sofort** bis zu drei

**wissenschaftliche MitarbeiterInnen (TVL-13)
PostDoc (100%) oder Promovierende (75%)
im Bereich Survey-Methoden, Survey-Design, Survey-Management.**

Das GIP unter der Leitung von **Prof. Dr. Annelies Blom** ist die zentrale Datenerhebung am SFB und liefert Umfragedaten zu individuellen Reformpräferenzen und deren Wandel an die SFB-Projektgruppen. Zugleich ist das GIP die erste in Deutschland online durchgeführte Längsschnittstudie, die auf einer Zufallsstichprobe der Allgemeinbevölkerung basiert. Weitere Informationen: http://reforms.unimannheim.de/internet_panel/home/

Neben der Durchführung des GIP untersucht die Projektgruppe von Prof. Dr. Blom eine Vielzahl surveymethodischer Forschungsfragen, insbesondere zu Fragebogeneffekten und Messfehlern, Mode-Effekten, Panelmortalität sowie zur Genauigkeit von probabilistischen und nicht-probabilistischen Online-Panels und zur Verknüpfung von Big Data mit Umfragedaten.

Mannheim bietet ein attraktives Umfeld für Methodenforschung und die Durchführung von Umfragen. Neben dem SFB und den methodisch und statistisch ausgerichteten Lehrstühlen besteht auch die Möglichkeit zur Kooperation mit Forschern der GESIS – Leibniz Institut für Sozialforschung. Bei der Doktorandenausbildung pflegt der SFB eine enge Anbindung an die Mannheimer Graduate School (GESS) und bietet ideale Bedingungen für Bewerber, die eine berufliche Zukunft in der Wissenschaft anstreben.

Zur Verstärkung und Erweiterung der Projektgruppe suchen wir bis zu drei engagierte promovierte Mitarbeiter/innen oder Mitarbeiter/innen mit Promotionsabsicht im Bereich der survey-methodischen Forschung. Neben der Forschung mit Primär- und Sekundärdaten des GIP werden Mitarbeiter/innen auch Aufgaben im GIP-Management wahrnehmen, die sich je nach Bewerberprofil schwerpunktmäßig wie folgt gestalten:

- Stelle 1: Panelmanagement – Betreuung der GIP-Befragten, insbesondere der von uns mit Computern und Internet ausgestatteten Personen (Offliner)
- Stelle 2: Fragebogenentwicklung und -dokumentation, insbesondere Beratung der SFB-Projektgruppen bei der Fragebogenentwicklung und Aufbau computergestützter Systeme zur Dokumentation
- Stelle 3: GIP Auffrischungsstichprobe – Design des Rekrutierungsverfahrens und Rekrutierung neuer Panelmitglieder

Bewerberprofil:

- Master (oder Äquivalent) in Survey-Methoden, angewandter Statistik, Sozialwissenschaften
- oder verwandten Disziplinen
- Begeisterung für survey-methodische Forschung
- Statistische Fähigkeiten bei der Analyse komplexer Datensätze
- Sichere Anwendung von Statistikprogrammen, bevorzugt Stata oder R
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Schrift und Sprache
- Freude an der Arbeit in einem Forschungsteam
- Für Postdoc-BewerberInnen zusätzlich:
- Promotion in Survey-Methoden, angewandter Statistik, Sozialwissenschaften oder verwandten Disziplinen
- Erfahrung mit der Veröffentlichung von Beiträgen in internationalen Fachzeitschriften
- Erfahrung mit der Durchführung großer Umfrageprojekte
- Erfahrung mit der Einwerbung von Drittmitteln ist von Vorteil

Auf das Dienstverhältnis finden die Bestimmungen des TV-L Anwendung. Die Stellen sind auf bis zu vier Jahren befristet. Der SFB 884 und die Universität Mannheim streben eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordern daher entsprechend qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, gerne **elektronisch** (alle Unterlagen in einem PDF-Dokument), mit dem Stichwort „Bewerbung SFB 884, GIP“ bis zum **2. Januar 2018** an

Herrn Ulrich Krieger
Sonderforschungsbereich 884
Universität Mannheim
68131 Mannheim.

E-Mail: ulrich.krieger@uni-mannheim.de

Datenschutz:

Bitte beachten Sie, dass bei der Übermittlung einer unverschlüsselten E-Mail Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter nicht ausgeschlossen werden können. Hinweis zum Datenschutz: Die Rücksendung der eingereichten Unterlagen erfolgt nur bei gleichzeitiger Übersendung eines ausreichend frankierten Rückumschlags. Andernfalls werden sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach den Vorgaben des Datenschutzrechts vernichtet, elektronische Bewerbungen werden entsprechend gelöscht.