



Am **Lehrstuhl für ABWL und Corporate Governance** ist zum 01.03.2025 eine Vollzeitstelle als

Postdoctoral Researcher (m/w/d) (E 13 TV-L)

zu besetzen.

Am Lehrstuhl ABWL und Corporate Governance (Prof. Dr. Alexandra Niessen-Ruenzi) der Universität Mannheim ist eine Stelle (100%) als Postdoctoral Researcher (m/w/d) zum 01.03.2025 oder später zu besetzen. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar und wird nach den Maßgaben des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) befristet (ohne tenure track).

Ihre Aufgaben:

Unser Forschungsschwerpunkt liegt im Bereich der empirischen Kapitalmarktforschung. Wir widmen uns insbesondere Fragenstellungen der Corporate Finance und Corporate Governance, sowie des Asset Managements. Ein Fokus liegt dabei auf der Erforschung geschlechtsspezifischer Unterschiede an Finanzmärkten. Die Projekte werden teilweise in nationalen und internationalen Ko-operationen durchgeführt. Neben der Arbeit an den Forschungsprojekten soll der Lehrstuhl in der Lehre und bei administrativen Aufgaben unterstützt werden um so zu einem teamorientierten Arbeitsumfeld beizutragen.

Ihr Profil:

Als ideale Kandidatin/idealer Kandidat haben Sie ein Studium in Betriebswirtschaftslehre mit sehr gutem Erfolg abgeschlossen und sich über eine Promotion weiter qualifiziert. Voraussetzung ist eine abgeschlossene Promotion im In- oder Ausland (PhD oder vergleichbar). Bewerberinnen und Bewerber mit Forschungsvorhaben in den Themenschwerpunkten des Lehrstuhls werden nachdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Gute englische Sprachkenntnisse werden vorausgesetzt, deutsche Sprachkenntnisse sind nicht zwingend erforderlich.

Unser Angebot:

Wir bieten Ihnen ein interessantes und teamorientiertes Arbeitsumfeld, in dem Sie Ihre Forschungsvorhaben eigenverantwortlich realisieren können. Wir fördern Nachwuchswissenschaftler:innen und bieten Ihnen ein

Die **Universität Mannheim** ist eine der führenden Hochschulen in Deutschland mit derzeit rund 12.000 Studierenden an fünf Fakultäten. Insbesondere die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften gehören national und international zur Spitzengruppe. Ihren über 2.600 Beschäftigten bietet die Uni Mannheim ein spannendes Arbeitsumfeld mit zahlreichen Benefits.

Forschungsschwerpunkte des Lehrstuhls:

- Geschlechtsspezifische Unterschiede an Kapitalmärkten
- Corporate Governance
- Corporate Finance
- Asset Management
- Behavioral Finance

Eckdaten

Start: 01.03.2025

Befristung: gemäss Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG)

Eingruppierung: E 13 TV-L BW

Stunden/Woche: 39,5 Stunden, die Stelle ist grundsätzlich teilbar

Arbeitsort: Mannheim, Innenstadt in direkter Nähe zum Mannheimer Schloss

Bewerbungsfrist: 31.01.2025

Referenznummer: PostDoc Corporate Governance

aufgeschlossenes Forschungsumfeld mit einer sehr guten Vernetzung zu international führenden Wissenschaftler:innen im Bereich Finance. Eine gute und konstruktive Arbeitsatmosphäre ist uns sehr wichtig.



Exzellente
Forschungskultur



Flexible Arbeitszeit-
und Arbeitsortmodelle
(Gleitzeit, Telearbeit)



Innovatives,
universitäres
Arbeitsumfeld



Internationalität



Betriebliche
Altersvorsorge für den
öffentlichen Dienst



Familienfreundliche
Hochschule

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Universität Mannheim strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher entsprechend qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **bis zum 31.01.2025** per E-Mail oder Post an:

Lehrstuhl für Corporate Governance
Universität Mannheim
L 9, 1-2
68161 Mannheim
secretary.cg@uni-mannheim.de



Datenschutz

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DSGVO können der Homepage der Universität entnommen werden:

www.uni-mannheim.de/datenschutz-bei-bewerbungen.

Die Rücksendung der eingereichten Unterlagen erfolgt nur bei gleichzeitiger Übersendung eines ausreichend frankierten Rückumschlags. Andernfalls werden sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach den Vorgaben des Datenschutzrechts vernichtet. Elektronische Bewerbungen werden entsprechend gelöscht.

Bitte beachten Sie, dass eine Gefährdung der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können.