



Die Universität Mannheim ist eine in Forschung und Lehre hervorragend ausgewiesene wissenschaftliche Hochschule mit derzeit ca. 2.630 Beschäftigten und rund 12.000 Studierenden. Insbesondere der in Mannheim traditionell stark vertretene Bereich der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften gehört national und international zur Spitzengruppe. Ein besonderes Kennzeichen der Universität Mannheim ist auch der hohe Grad der Vernetzung der fünf Fakultäten untereinander. Um starke lokale und weltweite Partnerschaften zu pflegen, passt sich die Universität Mannheim, die seit 2006 als familiengerechte Hochschule zertifiziert ist, den internationalen Semesterzeiten an.

Zur Verstärkung der Area Management an der Fakultät für Betriebswirtschaftslehre möchten wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

**Tenure-Track-Professur für Management**  
(Bes.Gr. W1 mit Tenure Track nach W3)

neu besetzen. Die Tenure-Track-Professur ist innerhalb der Fakultät für Betriebswirtschaftslehre an der Area Management angesiedelt.

Die Fakultät der Betriebswirtschaftslehre der Universität Mannheim ist eine der führenden Fakultäten in Europa. Sie steht für Exzellenz in Forschung und Lehre. Dies spiegelt sich in unseren erfolgreichen Ranking-Platzierungen und der dreifachen Akkreditierung durch AACSB, EQUIS und AMBA wider (<https://www.bwl.uni-mannheim.de>).

Wir freuen uns über Bewerbungen in allen Bereichen der Managementwissenschaft, einschließlich Entrepreneurship, Strategie, Technologie- und Innovationsmanagement, Organisations- und Managementtheorie, Personalmanagement, Organizational Behavior, Führung, Internationales Management, Corporate Governance sowie Public und Nonprofit Management.

Bewerberinnen und Bewerber müssen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium und eine hervorragende Promotion sowie pädagogische Eignung verfügen. Besonderer Wert wird auf die Forschungsproduktivität der Bewerberinnen und Bewerber gelegt, die sich in der Fähigkeit zu Veröffentlichungen in hochkarätigen wissenschaftlichen Zeitschriften widerspiegelt, sowie auf die theoretische und/oder praktische Relevanz und Wirkung dieser Forschung. Erwünscht sind Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln sowie ein etabliertes internationales Netzwerk im vorgenannten Bereich.

Weiterhin wird die Befähigung und Bereitschaft zur Lehrtätigkeit in deutscher oder englischer Sprache an der Graduate School of Economics and Social Sciences (GESS), im Mannheim Master in Management (MMM) und im Bachelor in Management erwartet. Die Universität Mannheim legt großen Wert auf die Ausbildung und Betreuung der Studierenden und erwartet daher eine starke persönliche Präsenz der Fakultätsmitglieder.

## **Das bietet Ihnen die Universität Mannheim:**

Wie die Quadrate Stadt Mannheim selbst, steht auch die Universität Mannheim für Diversität und soziale Vielfalt. Dadurch wird ein hoher Wert auf Gleichstellung und Chancengleichheit aller sozialen Gruppen gelegt. Die Universität Mannheim freut sich daher auf Bewerbungen qualifizierter Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler. Im Sinne der familiengerechten Hochschule werden Sie auch gerne beim Thema Dual Career und der Unterstützung von Lebenspartnerinnen bzw. Lebenspartnern beraten.

Beschäftigte der Universität Mannheim haben stets Zugang zu kostenlosen oder vergünstigten Weiterbildungen und Seminaren in Themen, wie zum Beispiel Sprachen, Rhetorik, IT und familienfreundliche Personalführung. Zudem legt die Universität Mannheim großen Wert auf eine interdisziplinäre und internationale Vernetzung.

## **Ihr Kontakt zur Universität Mannheim:**

Bei fachlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Professur setzen Sie sich bitte direkt mit Herrn Prof. Dr. Torsten Biemann in Verbindung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit

- Lebenslauf
- Zeugnissen
- Schriften-, Vortrags- und Veranstaltungsverzeichnis
- aktuellen Lehrevaluationen (wenn vorhanden)
- 2 separat eingereichte Empfehlungsschreiben oder Namen von 2 Referenzen

Nach § 51 Abs. 2 und 3 Landeshochschulgesetz Baden-Württemberg (LHG) werden ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung und Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit vorausgesetzt, die durch eine Promotion mit herausragender Qualität nachzuweisen ist.

Bewerberinnen und Bewerber, die an der Universität Mannheim promoviert haben, sollen nach der Promotion die Universität gewechselt haben oder mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Mannheim wissenschaftlich tätig gewesen sein.

Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen im Rahmen eines Beamtenverhältnisses auf Zeit zunächst für die Dauer von drei Jahren. Im Falle einer positiven Zwischenevaluierung nach Maßgabe der gesetzlichen Regelung (§51 Abs. 7 LHG) wird das Dienstverhältnis auf insgesamt sechs Jahre verlängert.

Bei positiver Endevaluation erfolgt ohne erneute Ausschreibung im Rahmen eines vereinfachten Berufungsverfahrens die Berufung auf eine bereits bestehende W3-Professur der Area Management an der Fakultät für Betriebswirtschaftslehre.

Die konkreten Kriterien, die der Zwischen- und Endevaluation zugrunde gelegt werden, richten sich nach den Regelungen der Satzung der Universität Mannheim zur Regelung des Tenure-Track-Verfahrens in Verbindung mit den Tenure Merit Guidelines der Fakultät für Betriebswirtschaftslehre: [http://dezv.uni-mannheim.de/formulare/professorinnen\\_professoren/TT-Satzung\\_ver%C3%B6ffentlichte\\_Endfassung\\_Stand\\_28.11.2018.pdf](http://dezv.uni-mannheim.de/formulare/professorinnen_professoren/TT-Satzung_ver%C3%B6ffentlichte_Endfassung_Stand_28.11.2018.pdf)

Von besonderer Bedeutung sind hierbei herausragende Leistungen in der Forschung, besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Lehre, Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung sowie Engagement im universitären Gemeinwesen.

Das Lehrdeputat umfasst zunächst vier Semesterwochenstunden und erhöht sich nach positiver Zwischenevaluation auf sechs Semesterwochenstunden.

Die Universität Mannheim misst einer intensiven Betreuung der Studierenden einen hohen Stellenwert bei und erwartet deshalb von den Lehrenden eine ausgeprägte Präsenz an der Universität. Zur Stärkung der universitären Einbindung in das regionale Umfeld wird ferner davon ausgegangen, dass Berufene bereit sind, ihren Lebensmittelpunkt in die Region zu legen.

Die Universität Mannheim strebt die Erhöhung des Frauenanteils in Forschung und Lehre an und fordert daher entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen **bis zum 09.05.2023** an:

**Universität Mannheim**  
**Dekan der Fakultät für Betriebswirtschaftslehre, Herr Joachim Lutz**  
**68131 Mannheim**

Sie können Ihre Bewerbung zusätzlich in einer PDF-Datei per E-Mail an Herrn Dekan Joachim Lutz **recruiting.management@uni-mannheim.de** senden.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können der Homepage der Universität Mannheim, Bereich „Stellenanzeigen“, entnommen werden: <https://www.uni-mannheim.de/universitaet/stellenanzeigen/datenschutz-bei-bewerbungen/>

Bitte beachten Sie, dass bei der Übermittlung einer unverschlüsselten E-Mail-Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter nicht ausgeschlossen werden können.

Die Rücksendung der eingereichten Bewerbungsunterlagen erfolgt nur bei gleichzeitiger Übersendung eines ausreichend frankierten Rückumschlags. Andernfalls werden sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach den Vorgaben des Datenschutzrechts vernichtet.