



Am **Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Personalmanagement und Führung** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Teilzeitstelle als

## Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d) (E 13 TV-L BW)

zu besetzen.

Wir betreiben empirische Forschung zu Themen aus dem Bereich Personalmanagement und Führung. In der Lehre verfolgen wir einen evidenzbasierten Ansatz zur Vermittlung wirksamer Praktiken des Personalmanagements und der Personalführung.

### Ihre Aufgaben:

- eigenständige Forschungsarbeit mit dem Ziel der Promotion,
- Mitarbeit im Rahmen von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Abschlussarbeiten auf Bachelor- und Masterniveau in deutscher und englischer Sprache,
- Übernahme administrativer Aufgaben im Lehrstuhlbetrieb.

### Ihr Profil:

- sehr gut abgeschlossenes Universitätsstudium (Master oder äquivalent) mit Schwerpunkt in Betriebswirtschaftslehre, Psychologie, Wirtschaftsinformatik oder einer daran angrenzenden Disziplin; Kenntnisse/Schwerpunkte im Bereich Personalmanagement und/oder Führung sind wünschenswert,
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (in Wort und Schrift),
- fundierte Kenntnisse in quantitativen Forschungsmethoden der Sozialwissenschaften, inkl. der Anwendung der gängigen Softwarepakete (z.B. R, Stata, SPSS, MPlus) oder die Bereitschaft, sich diese Kenntnisse anzueignen,
- selbstständige und strukturierte Arbeitsweise, Sorgfalt, Zuverlässigkeit, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit.

### Unser Angebot:

Die Mannheimer Fakultät für Betriebswirtschaftslehre gehört zu den führenden Business Schools in Europa und ermöglicht hervorragende Ausbildungs- und Rahmenbedingungen für exzellenten wissenschaftlichen Nachwuchs. Die Teilnahme an internationalen Konferenzen während der Promotionszeit ist

Die **Universität Mannheim** ist eine in Forschung und Lehre hervorragend ausgewiesene wissenschaftliche Hochschule mit derzeit ca. 2.630 Beschäftigten und rund 12.000 Studierenden.

Insbesondere der an der Universität Mannheim traditionell stark vertretene Bereich der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften gehört national und international zur Spitzengruppe. Ein besonderes Kennzeichen ist der hohe Grad der Vernetzung der fünf Fakultäten untereinander.

### Eckdaten

**Start:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**Befristung:** Die Stelle ist nach den Maßgaben des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes befristet zu vergeben.

**Eingruppierung:** E 13 TV-L BW

**Umfang (Stunden/Woche):** 29,63 Stunden

**Bewerbungsfrist:**  
28.11.2022

ausdrücklich erwünscht und wird unterstützt.



Flexible Arbeitszeit-  
und Arbeitsortmodelle  
(Gleitzeit, Telearbeit)



Exzellente  
Forschungskultur



Positives Arbeitsklima

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Universität Mannheim strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher entsprechend qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **bis zum 28.11.2022** per E-Mail oder Post an:

**Universität Mannheim**  
**Lehrstuhl für ABWL, Personalmanagement und Führung**  
**Prof. Dr. Torsten Biemann**  
**Schloss**  
**68131 Mannheim**  
**[biemann@bwl.uni-mannheim.de](mailto:biemann@bwl.uni-mannheim.de)**

Für fachliche Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Torsten Biemann unter [biemann@bwl.uni-mannheim.de](mailto:biemann@bwl.uni-mannheim.de) gerne zur Verfügung.



#### Datenschutz

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DSGVO können der Homepage der Universität entnommen werden: <https://www.uni-mannheim.de/universitaet/stellenanzeigen/datenschutz-bei-bewerbungen>.

Die Rücksendung der eingereichten Unterlagen erfolgt nur bei gleichzeitiger Übersendung eines ausreichend frankierten Rückumschlags. Andernfalls werden sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach den Vorgaben des Datenschutzrechts vernichtet. Elektronische Bewerbungen werden entsprechend gelöscht.

Bitte beachten Sie, dass eine Gefährdung der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können.